

Sjoerd Bijkerk

Rapport profil pro 2

Test passé le 3 Novembre 2015 en 33 min 28 sec

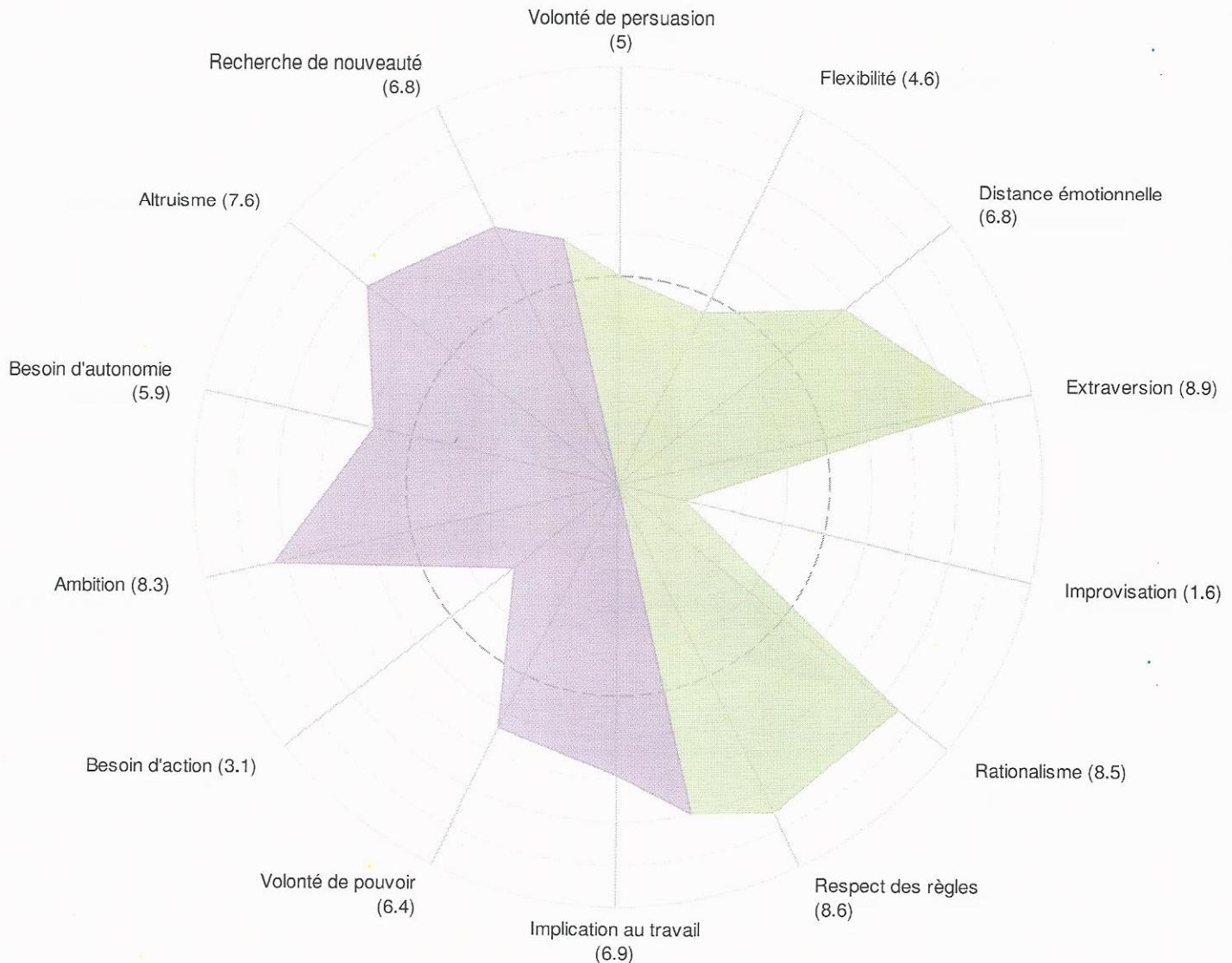


→ Sommaire

1 - Graphique	3
2 - Graphique inversé	4
3 - Résumé du profil	5
4 - Tableau	6
5 - Les commentaires	7
6 - Profil Général	15
7 - Potentiels	17
8 - Adéquations métiers	20
Notes	31

1 - Graphique

Résultats sur les dimensions principales (score sur 10)



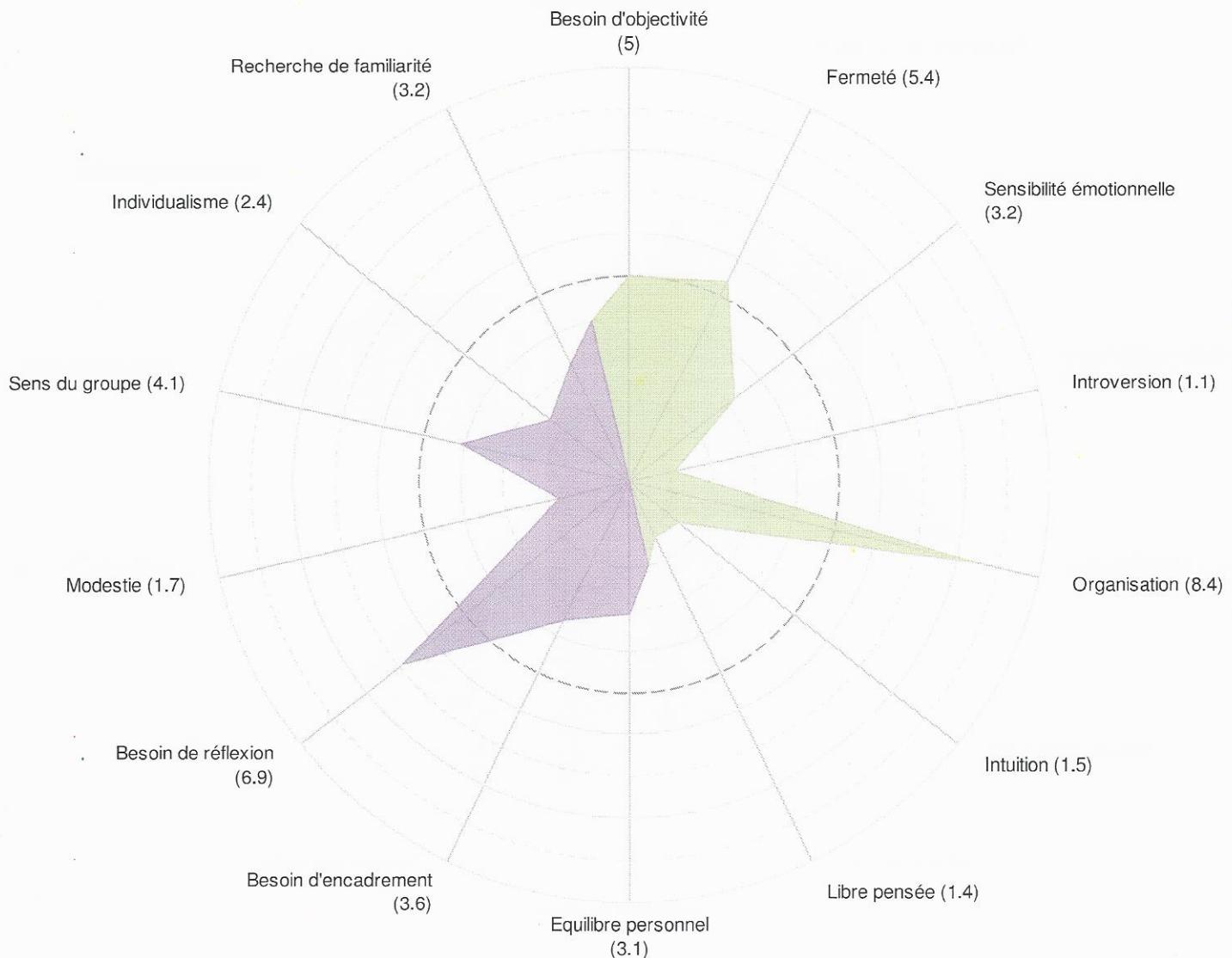
Motivations, aspirations et valeurs



Personnalité et comportement professionnel

2 - Graphique inversé

Résultats sur les facteurs opposés (score sur 10)



Motivations, aspirations et valeurs



Personnalité et comportement professionnel

3 - Résumé du profil

Les traits qui se démarquent le plus du profil

Vous trouverez dans cette section les traits qui se démarquent le plus du profil de Sjoerd Bijkerk.

Précautions pour l'interprétation des résultats :

- Certains traits de personnalité peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité.
- Nous vous invitons à consulter la section « Les commentaires » de ce rapport pour un descriptif plus personnalisé du profil.

Les points forts

Sociable et enthousiaste, Sjoerd Bijkerk aime avoir beaucoup de contacts. Il est très amical, facile à approcher et avenant.

Rationnel et factuel, Sjoerd Bijkerk cherche à rester objectif lorsqu'il prend des décisions.

Organisé et méthodique, Sjoerd Bijkerk planifie rigoureusement ses activités et suit un emploi du temps précis.

Sjoerd Bijkerk préfère travailler sur des sujets et projets complexes qui impliquent de développer une stratégie. Il est patient et apprécie les tâches qui ont des objectifs à long-terme.

Les points faibles, axes d'amélioration

Souvent, la nature amicale de Sjoerd Bijkerk pourrait être interprétée comme de la curiosité mal placée. Il gagnerait à présenter moins d'interactions sociales dans son travail.

Sjoerd Bijkerk gagnerait à accorder plus d'importance à ses intuitions et à ses premières impressions, pour ajouter un aspect émotionnel aux décisions qu'il prend.

Accepter un certain degré d'ambiguïté au travail permettrait à Sjoerd Bijkerk de s'adapter plus facilement aux évènements inattendus.

4 - Tableau

Résultats sur l'axe principal - opposé

Le tableau suivant synthétise vos résultats au questionnaire.

Sur la colonne de droite est décrit le facteur principal. Sur la colonne de gauche est mentionné le facteur opposé. La marque (✓) représente votre positionnement sur cette dimension.

Ainsi, un positionnement à droite correspond à une tendance forte pour le facteur principal, alors qu'un positionnement à gauche correspond à une tendance forte pour le facteur opposé.

Facteur opposé	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	Facteur principal
Personnalité et comportement professionnel												
Besoin d'objectivité Sincère, authentique, transparent					✓	✓						Volonté de persuasion Convaincant, influent, stratégique
Ferméité Décidé, exigeant, tenace					✓							Flexibilité Conciliant, à l'écoute d'autrui, diplomate
Sensibilité émotionnelle Passionné, expressif, réactif					✓				✓			Distance émotionnelle Calmé, maître de soi, détaché
Introversion Réservé, discret, formel					✓					✓		Extraversion Ouvert, sociable, enjoué
Organisation Méthodique, planificateur, systématique	✓				✓							Improvisation Spontané, adaptable, à l'aise avec l'incertitude
Intuition Instinct, vision globale, ressenti					✓				✓			Rationalisme Centré sur les faits, logique, analytique
Libre pensée Non-conformiste, défini ses propres standards, regard critique					✓				✓			Respect des règles Adhère aux standards, se conforme, suit les conventions
Motivations, aspirations et valeurs												
Équilibre personnel Equilibre travail - vie privée, déconnecte après le travail					✓			✓				Implication au travail Dévoué, impliqué, bourreau de travail
Besoin d'encadrement Recherche les conseils et directives, apprécie d'être guidé					✓			✓				Volonté de pouvoir Prend les choses en main, autoritaire, responsable
Besoin de réflexion Patient, réfléchi, aime conceptualiser	✓				✓							Besoin d'action Dynamique, prend des risques, résultat rapide
Modestie Satisfait(e), stable, prudent					✓					✓		Ambition Compétitif, ambitieux, cherche la réussite
Sens du groupe Coopératif, affiliation, orienté équipe					✓			✓				Besoin d'autonomie Autonome, besoin d'indépendance
Individualisme Pragmatique, cherche à satisfaire ses propres intérêts					✓				✓			Altruisme Serviable, généreux, soucieux du bien-être d'autrui
Recherche de familiarité Aime la routine, conventionnel, traditionnel					✓				✓			Recherche de nouveauté Curieux, créatif, aime expérimenter

5 - Les commentaires

Commentaires personnalisés en fonction du score

Personnalité et comportement professionnel

Volonté de persuasion << >> Besoin d'objectivité

Sjoerd Bijkerk est plutôt persuasif. Il est susceptible d'adapter les informations à son auditoire afin d'obtenir le résultat qu'il souhaite. Faisant preuve d'un certain tact, Sjoerd Bijkerk a tendance à dire les choses de façon flatteuse et a conscience du pouvoir des mots. Toutefois, il a également tendance à faire preuve de franchise lorsqu'il s'exprime sur des sujets qui ont une très grande importance à ses yeux.

Environnement et fonctions : Les fonctions exigeant occasionnellement de convaincre les autres lui conviennent bien.

Interaction avec les autres : Il fait preuve de diplomatie et sait annoncer les mauvaises nouvelles avec tact.

Qualités : Il est particulièrement habile sur le plan politique en matière de communication.

Limites potentielles : Son comportement peut passer pour de la flatterie.

Définition

La « volonté de persuasion » est définie comme l'aisance avec laquelle un individu arrive à convaincre et à influencer les autres en utilisant le tact et en adaptant son discours à son auditoire. Le « besoin d'objectivité » renvoie à la tendance à faire preuve d'authenticité et de transparence dans sa façon de communiquer.

Flexibilité << >> Fermeté

Sjoerd Bijkerk fait généralement preuve de fermeté. Il a tendance à ne pas faire facilement de compromis lors de discussions, quitte à s'engager dans des confrontations mineures. Il a tendance à affirmer son point de vue en cas de conflit. Pour autant, Sjoerd Bijkerk est capable de faire des concessions s'il est réellement convaincu. En cas de négociations ardues, il est capable d'écouter l'autre partie tout en restant ferme sur sa position.

Environnement et fonctions : Il peut être un atout au sein d'une équipe qui a besoin d'un membre capable de trancher sur des sujets importants.

Interaction avec les autres : Il a tendance à être considéré par les membres de l'équipe comme ferme, mais juste.

Qualités : Il n'hésite pas à faire entendre son point de vue.

Limites potentielles : Il risque de ne pas s'efforcer de trouver un terrain d'entente en cas de désaccord.

Définition

La « flexibilité » est définie comme la propension d'un individu à considérer les points de vue d'autrui et de rechercher le consensus et ce, afin d'éviter les conflits. La « fermeté » renvoie à la tendance à affirmer son point de vue avec détermination et à maintenir rigoureusement ses positions dans ses échanges avec les autres.

Distance émotionnelle << >> Sensibilité émotionnelle

Sjoerd Bijkerk reste calme et posé dans la plupart des situations. Généralement peu affecté par les critiques, il sait maîtriser ses émotions. Contrairement à ses collègues plus émotifs, Sjoerd Bijkerk prend une certaine distance émotionnelle vis-à-vis des situations stressantes.

Environnement et fonctions : Les environnements stressants dans lesquels il faut garder la tête froide pour réussir lui conviennent très bien.

Interaction avec les autres : Il a tendance à prendre des décisions au nom de l'équipe en cas de situation difficile.

Qualités : Il sait comment rester maître de lui-même face à l'adversité et au stress.

Limites potentielles : Il risque de ne pas toujours montrer ses émotions, ce qui peut donner l'impression qu'il est indifférent.

Définition

La « distance émotionnelle » est définie comme la tendance à rester calme, détaché et à garder son sang-froid, même dans les situations stressantes ou déconcertantes. La « sensibilité émotionnelle » est la tendance à prendre les choses à cœur, à exprimer facilement son ressenti et à être réactif à la pression et au stress.

Extraversion << >> Introversion

Sjoerd Bijkerk s'épanouit dans les environnements au sein desquels l'interaction sociale est forte et il privilégie la prise de parole à l'écoute. Il apprécie particulièrement les grands rassemblements et est dynamisé lorsqu'il est entouré de larges groupes de personnes. Il cherche à avoir de nombreux amis et connaissances. Contrairement à ses collègues plus introvertis, Sjoerd Bijkerk exploite activement les possibilités de rencontres et de prises de contact avec les autres.

Environnement et fonctions : Il s'épanouit dans les fonctions qui nécessitent largement de bâtir des relations et d'intervenir en public.

Interaction avec les autres : Il est amical avec ses collègues, sur le lieu de travail comme à l'extérieur.

Qualités : Il est très extraverti et sait développer son réseau.

Limites potentielles : Il risque de ne pas laisser suffisamment d'espace et d'intimité aux autres.

Définition

L' « extraversion » est définie comme la tendance à être ouvert, plein d'entrain et à chercher à développer de nombreux contacts amicaux. L' « introversion » renvoie à la tendance à être réservé et formel, préférant s'investir dans des relations peu nombreuses mais proches.

Improvisation <> Organisation

Sjoerd Bijkerk est de nature très organisée et méthodique. Il a besoin de définir les plannings bien à l'avance et s'y tient sans s'en écarter. Il travaille à l'aide de plans d'ensemble détaillés et serait perturbé par l'incertitude. Les personnes présentant un score similaire planifient minutieusement afin d'éviter d'être prises au dépourvu.

Environnement et fonctions : Les projets dotés d'échéances très strictes et exigeant une planification détaillée sont ceux qui lui conviennent le mieux.

Interaction avec les autres : Il encourage les membres de l'équipe à respecter les plannings et à suivre le déroulement prévisionnel du projet.

Qualités : Il est structuré et systématique, et toujours bien préparé.

Limites potentielles : Il risque d'éprouver des difficultés à s'adapter à des modifications imprévues en raison d'un planning rigide.

Définition

L'« improvisation » est définie comme le fait d'être spontané, d'avancer sans avoir besoin de plan précis et d'être à l'aise pour gérer les imprévus. L'« organisation » renvoie à la préférence à organiser ses activités de façon méthodique et à recourir à des procédures claires pour mener ses actions.

Rationalisme <> Intuition

Sjoerd Bijkerk se fie exclusivement à la logique et aux faits afin de prendre des décisions et de résoudre les problèmes. Il a tendance à examiner attentivement les informations et à analyser les moindres détails d'un problème avant de prendre position. Contrairement à ses collègues plus intuitifs, Sjoerd Bijkerk a tendance à faire abstraction de son instinct pour examiner et envisager toutes les dimensions d'un problème. Les personnes présentant un score similaire ont tendance à penser qu'il est préférable d'attendre de disposer de l'ensemble des faits avant de tirer des conclusions hâtives.

Environnement et fonctions : Les missions pour lesquelles il est impératif de se baser sur des faits pour prendre des décisions lui conviennent bien.

Interaction avec les autres : Il a tendance à veiller à ce que les membres de l'équipe étudient les informations de façon approfondie avant toute prise de décision.

Qualités : Il analyse les situations de façon objective et prend des décisions rationnelles.

Limites potentielles : Il risque de ne pas tenir compte de l'intérêt des ressentis et des émotions pour la compréhension d'un problème.

Définition

La dimension « rationalisme » correspond à la tendance à être objectif, logique, analytique et centré sur les faits lors de l'évaluation des informations et de la prise de décisions alors que le pôle « intuition » renvoie à la tendance à apprécier les situations de façon globale et à faire des choix en se référant à son ressenti, son instinct, ses impressions, ses expériences.

Respect des règles << >> Libre pensée

Sjoerd Bijkerk se conforme scrupuleusement à l'ensemble des réglementations et des politiques institutionnelles. Les personnes présentant un score similaire pensent généralement que les règles et procédures n'ont pas vocation à être interprétées et qu'elles doivent être suivies sans exception. Sjoerd Bijkerk a tendance à se conformer aux lignes directrices établies, puisque ses propres principes sont habituellement liés à ceux de l'organisation. Il a tendance à être connu au sein de l'organisation pour sa méticulosité et son respect des procédures d'assurance qualité.

Environnement et fonctions : Les postes nécessitant un strict respect des règles en raison des dangers associés à leur non-respect sont ceux qui lui conviennent le mieux.

Interaction avec les autres : Il a tendance à s'assurer que les membres de l'équipe se conforment aux règles.

Qualités : Il applique les réglementations pour des raisons de qualité ou de sécurité ou des raisons juridiques.

Limites potentielles : Il risque de ne pas remettre en question des règles dépassées ou inefficaces.

Définition

Le « respect des règles » est la tendance à adhérer et à faire avec les directives et les standards établis par la société alors que « libre pensée » représente la propension à poser un regard critique sur les règles établies, de façon à les modifier ou à en créer de nouvelles si elles sont perçues comme désuètes ou inefficaces.

Motivations, Aspirations et Valeurs

Implication au travail << >> Equilibre personnel

Sjoerd Bijkerk apprécie le travail à sa juste valeur et est particulièrement dévoué à son travail. Il a tendance à sacrifier son temps personnel pour certains activités ou projets. Il est d'ailleurs susceptible de sacrifier un week-end pour terminer un dossier urgent. Contrairement à ses collègues plus détachés, il peut éprouver des difficultés à déconnecter hors du bureau et risque de souffrir d'usure professionnelle.

Environnement et fonctions : Les projets qui exigent de longues journées de travail et une implication conséquente lui conviennent très bien.

Interaction avec les autres : Il travaille plus efficacement avec des collègues également disposés à mettre le travail au premier plan de leur vie.

Qualités : Il s'engage à faire le maximum pour mener à bien un projet.

Limites potentielles : Il risque de négliger des aspects importants de sa vie privée.

Définition

L'« implication au travail » renvoie à la forte importance que l'on accorde au travail et au lien émotionnel que l'on noue avec son entreprise. L'« équilibre personnel » quant à lui renvoie à une volonté de séparer vie privée et vie professionnelle, trouvant un équilibre entre les deux.

Volonté de pouvoir << >> Besoin d'encadrement

Sjoerd Bijkerk s'épanouit dans les environnements où il peut prendre la situation en main et déléguer des tâches aux membres de l'équipe. Sjoerd Bijkerk a tendance à prendre les rênes de la plupart des projets auxquels il participe. Il donne un retour sur le travail d'autrui et peut saisir l'occasion de conseiller les autres afin de devenir un meilleur dirigeant. Il se sent à l'aise en responsabilité et sait confier des tâches au sein de groupes de taille moyenne, voire importante.

Environnement et fonctions : Il est à l'aise dans les postes nécessitant d'influencer et d'encadrer les autres, mais également de prendre des décisions en équipe.

Interaction avec les autres : Il possède une approche généralement directive.

Qualités : Les postes de direction lui conviennent très bien.

Limites potentielles : Il risque de ne pas demander de conseils et de ne pas mettre en œuvre les recommandations de ses supérieurs dans son domaine d'expertise.

Définition

La « volonté de pouvoir » est définie comme la tendance à prendre en charge les situations et à rechercher des rôles qui requièrent de prendre des décisions et de diriger les autres. Le « besoin d'encadrement » quant à lui renvoie à une préférence à être supervisé, guidé, à recevoir des directives claires et à rechercher des feedback sur son travail.

Besoin d'action << >> Besoin de réflexion

Sjoerd Bijkerk préfère travailler sur des projets stratégiques qui exigent de la réflexion plutôt que sur ceux nécessitant uniquement des actions immédiates. Il aime visualiser et réfléchir aux conséquences à long terme avant de prendre une décision. Sjoerd Bijkerk s'arme de patience et s'appuie sur ses capacités prospectives jusqu'à ce que les idées se concrétisent.

Environnement et fonctions : Les tâches nécessitant d'être tourné vers l'avenir lui conviennent très bien.

Interaction avec les autres : Il a tendance à rappeler aux autres membres de l'équipe de voir au-delà des seuls avantages immédiats.

Qualités : Il reste motivé sur des projets qui produisent des résultats à long terme.

Limites potentielles : Il risque de se désintéresser rapidement de tâches non stratégiques.

Définition

Le « besoin d'action » renvoie à la tendance à être dynamique et à préférer les projets à court-terme qui permettent d'obtenir des résultats concrets et immédiats. Le « besoin de réflexion » renvoie à la préférence à s'investir dans des projets à long terme qui requièrent de la stratégie, de la patience et de la réflexion.

Ambition << >> Modestie

Sjoerd Bijkerk est très ambitieux et la réussite est extrêmement importante à ses yeux. Il possède un fort esprit de compétition. Pour lui, l'évolution est synonyme de progression professionnelle rapide. Motivé par l'envie de réussir, il recherche activement des opportunités d'évolution au sein de l'organisation. Il est très peu probable que Sjoerd Bijkerk laisse passer la moindre opportunité qui lui permettrait de gravir les échelons.

Environnement et fonctions : Il a tendance à s'épanouir au sein d'organisations dans lesquelles la pression et la compétition sont fortes.

Interaction avec les autres : Il a tendance à être considéré par ses collègues comme très motivé et soucieux de sa carrière.

Qualités : Il est prêt à tout pour réussir.

Limites potentielles : Il peut se révéler impitoyable pour réussir.

Définition

L' « ambition » est définie comme la recherche de réussite en se fixant des objectifs risqués et ambitieux. La « modestie » renvoie à la tendance à être satisfait de sa situation et à apprécier la stabilité professionnelle.

Besoin d'autonomie << >> Sens du groupe

Sjoerd Bijkerk préfère travailler de façon indépendante la plupart du temps. Il aime disposer d'un certain degré de liberté pour prendre des décisions ou mener à bien des projets. De façon générale, il a tendance à préférer l'indépendance à la cohésion, mais il est capable de travailler de façon collaborative sur des projets pour lesquels il se sent moins compétent.

Environnement et fonctions : Il aura tendance à s'illustrer dans les organisations au sein desquelles il doit travailler seul.

Interaction avec les autres : Il est considéré comme relativement autonome.

Qualités : Il sait travailler sans l'appui d'une équipe dans ses domaines d'expertise.

Limites potentielles : Il peut parfois éprouver des difficultés à travailler avec les autres lorsqu'il se sent particulièrement compétent pour effectuer une tâche.

Définition

Le « besoin d'autonomie » est défini comme la préférence pour la liberté et l'indépendance dans l'exécution de son travail alors que le « sens du groupe » renvoie à une tendance vers la coopération et la solidarité et à une préférence à effectuer les tâches en groupe.

Altruisme << >> Individualisme

Sjoerd Bijkerk est généralement plus serviable et solidaire que les autres personnes. Prêt à rendre service, il ne cautionne pas les attitudes individualistes. Les personnes présentant un score similaire ont tendance à penser qu'il est essentiel de faire converger les objectifs professionnels avec ceux du groupe ou de la société. Au travail, Sjoerd Bijkerk a tendance à privilégier certaines questions telles que le bien-être des autres et à participer à des projets visant à les valoriser.

Environnement et fonctions : Il a tendance à être un atout pour les organisations qui encouragent activement la responsabilité sociale et le développement personnel.

Interaction avec les autres : Il est amical et attentif aux besoins des autres.

Qualités : Il est déterminé à trouver des solutions qui sont utiles aux autres.

Limites potentielles : Il peut avoir tendance à ne pas tenir compte de ses propres besoins.

Définition

L'« altruisme » est défini comme la tendance à se préoccuper des autres, à donner de son temps et de son énergie dans le but de contribuer à l'intérêt général. L'« individualisme » renvoie au fait d'être pragmatique, centré sur ses propres objectifs.

Recherche de nouveauté << >> Recherche de familiarité

Sjoerd Bijkerk apprécie le changement et l'innovation. Il est d'un naturel curieux et créatif et aime proposer des idées et des moyens permettant d'améliorer les méthodes établies. Sjoerd Bijkerk est prêt à prendre des risques afin d'innover. Il a soif d'apprendre et envie de proposer des solutions créatives.

Environnement et fonctions : Les environnements évolutifs et variés qui encouragent l'originalité lui conviennent très bien.

Interaction avec les autres : Il a tendance à encourager ses collègues à réfléchir hors du cadre établi.

Qualités : Il apporte une perspective nouvelle et des idées innovantes à l'organisation.

Limites potentielles : Il risque de modifier des méthodes qui fonctionnent bien par pur souci d'innovation.

Définition

La « recherche de nouveauté » est définie comme le fait d'être curieux et enclin à explorer, tester ou définir de nouvelles façons de faire. La « recherche de familiarité » renvoie au fait d'être plus à l'aise avec ses habitudes, d'avoir ses repères établis et de suivre les méthodes éprouvées.

6 - Profil Général

Positionnement du profil par rapport à des dimensions comportementales types

Cette section propose une analyse des adéquations du profil avec des profils-types de personnalité au travail.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Cliquez sur 'Détails' (disponible uniquement dans la version HTML du rapport) pour voir le graphique des résultats superposé au graphique idéal correspondant à ce profil-type de personnalité au travail.

Les profils

	MIN	Adéquation	MAX
1 Consciencieux			81%
2 Social			77%
3 Dynamique			68%
4 Coopératif			68%
5 Réfléchi			66%
6 Impliqué			61%
7 Indépendant			59%
8 Déterminé			59%
9 Intuitif			35%
Consciencieux			81%
Les individus consciencieux sont naturellement méticuleux. Ils s'en tiennent aux procédures établies et respectent les règles, car ils sont convaincus que cela peut contribuer à la qualité de leur travail. Ils préfèrent avoir recours à des méthodes classiques et bien établies dont ils connaissent l'efficacité. Ils possèdent un sens aigu du détail et prennent des décisions sur la base d'informations factuelles.			
Social			77%
Les individus sociaux sont naturellement sociables et ressentent le besoin d'appartenir à un groupe. Ils aiment développer leur réseau et peuvent facilement établir des relations professionnelles et personnelles solides avec les autres. Ils aiment travailler en équipe et ont tendance à transmettre leur enthousiasme à leurs collègues. Par conséquent, ils s'intègrent très facilement au sein de différentes équipes.			
Dynamique			68%
Les individus dynamiques se caractérisent par une attitude enthousiaste vis-à-vis du travail. Ils sont énergiques et travaillent avec une grande vitalité. Ils aiment que leur travail produise des résultats rapides et paraissent donc plus pragmatiques que réfléchis. Ils sont souvent motivés par l'envie de réussir et apprécient la variété dans le travail, ce qui peut les pousser à rechercher d'autres opportunités s'ils ont l'impression de ne pas évoluer.			
Coopératif			68%
Les individus coopératifs se caractérisent par une tendance au consensus. Ils ressentent le besoin de trouver un terrain d'entente lors de discussions et s'efforcent de trouver des solutions aux désaccords en veillant à comprendre les besoins des personnes avec lesquelles ils travaillent. Ils sont altruistes et aiment rendre service aux autres, ce qui peut parfois les conduire à ne pas tenir compte de leurs propres besoins.			
Réfléchi			66%
Les individus réfléchis se caractérisent par leur patience et leur sang-froid. Ils sont généralement calmes et ne parviennent à une décision qu'après avoir étudié toutes ses conséquences potentielles. Ils paraissent donc réservés et sereins. Ils sont capables de se concentrer facilement et de porter leur réflexion et leur attention dans une direction précise.			

Impliqué

61%

Les individus impliqués se consacrent énormément à leur travail et se sentent émotionnellement liés à leur travail et à leur organisation. Ils sont passionnés, expriment leurs sentiments vis-à-vis de leur travail et n'ont pas besoin de motivations extérieures pour bien le faire. Leur identité a tendance à être liée à leur travail et à leur organisation. Ils sont parfois considérés comme sensibles, en particulier lorsqu'ils doivent gérer des situations stressantes.

Indépendant

59%

Les individus indépendants se caractérisent par un besoin d'autonomie et d'autosuffisance. Ils préfèrent travailler sans supervision étroite et aiment travailler seuls. Ils aiment disposer d'un certain degré de liberté dans leur travail et ne pas avoir à suivre de règles strictes ou de procédures rigoureuses. Ils préfèrent travailler de façon indépendante plutôt qu'en équipe, ce qui peut les faire paraître plus introvertis qu'extravertis.

Déterminé

59%

Les individus déterminés se caractérisent généralement par des aptitudes particulières à la négociation. Ils sont tenaces et capables de convaincre les autres avec tact et fermeté. Ils possèdent une certaine autorité naturelle qui constitue un atout lors de discussions. Ils prennent les situations en main et veillent à ce que leurs besoins soient satisfaits.

Intuitif

35%

Les individus intuitifs ont tendance à se fier à leur instinct et sont capables de gérer facilement des situations incertaines. Faisant preuve de souplesse, ils sont ouverts à la nouveauté et n'essaient pas de trouver une logique rationnelle à tout. Ils possèdent une créativité naturelle et sont convaincus qu'il est important de découvrir sans forcément respecter les conventions. Ils ont tendance à se souvenir des événements de façon globale plutôt que de faits ou de détails particuliers.

7 - Potentiels

Adéquation de la personnalité du candidat avec des potentiels clés

Cette section analyse le positionnement du candidat par rapport à des potentiels clés liés à des compétences comportementales et au savoir-être.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Cliquez sur 'Détails' (disponible uniquement dans la version HTML du rapport) pour voir le graphique du candidat superposé au graphique idéal pour ce potentiel particulier.

Les potentiels

	MIN	Adéquation	MAX
1 Planification stratégique			95%
2 Sens de l'organisation			90%
3 Orienté qualité			85%
4 Résolution de conflit			85%
5 Sens des responsabilités			83%
6 Conformité et intégrité			82%
7 Mentoring			82%
8 Compétences relationnelles			79%
9 Leadership			78%
10 Discréption			77%
11 Cohésion d'équipe			75%
12 Orienté résultat			74%
13 Désir d'apprendre			72%
14 Initiative			72%
15 Influence			70%
16 Défi et compétition			70%
17 Respect des instructions			69%
18 Réseautage			67%
19 Sens des affaires			65%
20 Innovation			59%
21 Gestion du stress			56%
22 Adaptabilité			55%

Planification stratégique 95%

Capacité à anticiper et à établir des plans d'action détaillés en vue d'atteindre des objectifs à long terme.

Sens de l'organisation 90%

Capacité à répartir efficacement le temps à disposition en priorisant et ordonnant ses activités afin d'atteindre les objectifs fixés.

Orienté qualité 85%

Tendance à considérer chaque détail afin d'assurer le plus haut niveau de qualité et de service tout en répondant aux attentes.

Résolution de conflit	85%
Disposition à écouter les autres pour comprendre leur point de vue afin de les conduire vers un terrain d'entente pour assurer l'harmonie au sein de l'équipe.	
Sens des responsabilités	83%
Disposition à éprouver un sentiment de responsabilité, pour gérer des projets et être prêt à en assumer les conséquences, qu'elles soient positives ou négatives.	
Conformité et intégrité	82%
Tendance à suivre les règles et codes de conduite en étant authentique et fiable.	
Mentoring	82%
Disposition à croire au potentiel de chacun et à vouloir le développer, sur la base de la reconnaissance, de l'encouragement et de la confiance.	
Compétences relationnelles	79%
Capacité à interagir efficacement et à nouer des relations avec des individus ou des groupes.	
Leadership	78%
Disposition à faire adhérer et mobiliser les autres vers des actions communes en les poussant à se dépasser.	
Discretion	77%
Aptitude à faire preuve de retenue dans la divulgation d'informations et d'en assurer la confidentialité.	
Cohésion d'équipe	75%
Capacité à créer un environnement de travail sain et positif et d'encourager les activités qui créeront des équipes harmonieuses, unies et productives.	
Orienté résultat	74%
Tendance à se concentrer sur l'atteinte optimale des résultats dans le respect des délais, en prenant des initiatives et en priorisant les tâches de façon pragmatique et organisée.	
Désir d'apprendre	72%
Propension à être curieux, ouvert et intéressé à divers domaines avec un fort désir de comprendre, d'apprendre et d'évoluer.	
Initiative	72%
Capacité à faire avancer les choses avec énergie et entrain, à se montrer moteur et à prendre des décisions de façon autonome.	
Influence	70%
Capacité à communiquer de façon assertive et tactique afin d'influencer les autres et de promouvoir ses idées.	
Défi et compétition	70%
Tendance à viser l'excellence et à vouloir dépasser ses objectifs dans une recherche constante de nouveaux défis.	
Respect des instructions	69%
Capacité à s'adapter à la hiérarchie en suivant et mettant rigoureusement en œuvre les instructions données et en appliquant les procédures.	
Réseautage	67%
Capacité à déployer des stratégies efficaces pour établir des liens et tisser un réseau avec des personnes influentes et décisionnaires, sous-tendant des intérêts d'affaires.	

Sens des affaires

65%

Capacité à détecter des opportunités commerciales et à mener les actions appropriées avec tact et stratégie.

Innovation

59%

Capacité à sortir des sentiers battus et de proposer de nouvelles perspectives afin d'engager les gens vers une façon de penser innovante.

Gestion du stress

56%

Capacité à gérer ses émotions et à mobiliser pleinement ses ressources pour faire face à un stress, une situation difficile ou une surcharge.

Adaptabilité

55%

Disposition à ajuster son comportement ou son attitude de la façon la plus appropriée en fonction d'un environnement, d'une situation, d'une personne.

8 - Adéquations métiers

Analyse complémentaire de type bilan de compétences

Cinquante-huit familles de métiers, représentant la majorité des carrières internationalement reconnues, sont présentées ci-dessous et analysées au regard du profil du candidat.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Cliquez sur '**Détails**' (disponible uniquement dans la version HTML du rapport) pour voir le graphique du candidat superposé au graphique idéal correspondant à ce profil/poste.

Gestion/ Finance/ Ressources Humaines/ Commerce et relations clients

	MIN	Adéquation	MAX
1 Conseil en organisation			90%
2 Avant-vente			90%
3 Conseil à la clientèle, vente de solutions techniques			90%
4 Direction d'établissement public			89%
5 Direction RH			89%
6 Coordination politique et gestion de l'administration			88%
7 Métiers commerciaux du tourisme			88%
8 Gestion de projets d'études (construction, urbanisme)			88%
9 Gestion des carrières et des compétences			87%
10 Conseil en droit et finances			86%
11 Gestion de projets techniques et logistiques			85%
12 Achats			84%
13 Conseil en recrutement			84%
14 Direction financière et juridique			83%
15 Expertise financière			83%
16 Formation			81%
17 Assistantat de direction			81%
18 Commerce d'art			80%
19 Direction commerciale			80%
20 Administration et finances			80%
21 Direction d'entreprise privée, gérant de commerce			80%
22 Commerce secteur Finances / Assurances			77%
23 Comptabilité / gestion			74%
24 Support et gestion clients			73%
25 Vente et conseil à la clientèle			66%
26 Commerce et représentation			65%

Conseil en organisation

90%

Consultant en organisation, consultant en systèmes d'information, ingénieur méthodes/qualité

Ces consultants analysent la situation actuelle de l'entreprise ou des processus (systèmes d'information, organisation du travail, production,...). Ils aident les clients à formuler leurs besoins réels, posent un diagnostic et proposent ensuite des solutions. Souvent, ils contribuent à la réalisation des projets qui découlent de leurs recommandations. Les qualités requises sont : faculté d'analyse, sens de l'écoute et du service, force de persuasion et flexibilité.

Avant-vente

90%

Ingénieur technico-commercial, ingénieur avant-vente, ingénieur d'affaires, ingénieur d'application commerciale, chargé d'études commerciales

La fonction première de ces professionnels est de proposer des solutions selon les besoins et les problèmes des clients. Pour cela, ils réalisent des études de marché et coordonnent les opérations avant le lancement d'un produit avec les autres services de l'établissement. Ils sont chargés de la prospection et du développement du portefeuille de clientèle. Ils négocient les contrats et en assurent le suivi. Capacités d'adaptation, qualités relationnelles et goût pour le travail en équipe sont des qualités importantes pour exercer dans ce domaine.

Conseil à la clientèle, vente de solutions techniques

90%

Chargé de clientèle (commercial, banque, entreprise), ingénieur commercial, responsable grands comptes

Les personnes travaillant dans ce secteur ont des fonctions qui sont proches de celles d'un commercial spécialisé et d'un responsable de la relation client. Le rôle de ces conseillers consiste à identifier les besoins des clients (individus ou sociétés) et leur proposer des produits ou services en conséquence.

Direction d'établissement public

89%

Directeur d'établissement scolaire, directeur d'hôpital, administrateur pénitencier, directeur de foyer socio-éducatif, directeur de service d'aide par le travail, directeur de maison des jeunes et de la culture

Les personnes qui occupent ces postes ont beaucoup de responsabilités à différents niveaux. Elles doivent prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité de tous ; des professionnels et du public accueilli dans leur établissement. Par exemple, dans le domaine éducatif, elles coordonnent et supervisent les activités et missions éducatives, la mise en œuvre de projets. Elles s'assurent également du respect des règles et procédures techniques, administratives et financières. Il faut donc savoir manager des équipes, avoir un bon relationnel et le sens de l'organisation.

Direction RH

89%

DRH, responsable des RH (responsable du personnel ou chef du service du personnel et des relations sociales)

Le directeur des ressources humaines ou directeur du personnel travaille au siège d'un groupe ou d'une entreprise, d'un grand établissement ou d'une filiale. Il supervise les relations sociales et les activités du service RH. Ses fonctions ont pour but de mobiliser et de développer les ressources du personnel en gérant les politiques de recrutement et les services de formation. Il définit et hiérarchise les tâches pour une plus grande efficacité, s'occupe de l'administration et de la communication interne. Le sens de l'écoute, de la diplomatie et des capacités de management sont essentiels pour exercer cette profession.

Coordination politique et gestion de l'administration

88%

Assistant parlementaire, directeur de cabinet, conseillers municipaux et régionaux, administrateur territorial

Les professionnels de ce secteur sont élus ou nommés. Ils sont chargés du développement interne et externe d'une société, de son équilibre et participent à la mise en place et au bon déroulement de ses actions. La fonction des cadres de l'administration dépend du domaine dans lequel ils évoluent (financier, social, culturel...) et du type d'administration (fonction publique d'état, hospitalière ou encore territoriale). Ces professions exigent de faire preuve de polyvalence, d'avoir de bonnes capacités de gestion, le sens du contact et de la diplomatie.

Métiers commerciaux du tourisme

88%

Forfaitiste, agent de comptoir, responsable d'agence de voyage, tour opérateur, directeur d'office de tourisme

Ce secteur combine les domaines et activités du commerce et du tourisme. Les personnes de ce secteur ont pour fonction de rechercher des produits intéressants (circuit, croisières, safaris), puis de sélectionner ceux qui seront distribués par les agences de voyage. Pour cela, ils évaluent les produits selon des critères de sécurité, qualité, tarifs, et négocient ces conditions avec les fournisseurs. Une bonne connaissance des services proposés est essentielle ainsi que le sens de la communication, pour pouvoir établir de bons rapports avec les clients et répondre le mieux possible à leurs attentes. La maîtrise de plusieurs langues est également incontournable.

Gestion de projets d'études (construction, urbanisme)

88%

Urbaniste, chargé d'études entreprise, chef de projet

Spécialistes de la ville, ces professionnels créent ou réhabilitent (l'urbaniste) les quartiers, les routes,... et prennent en charge leur construction (les ingénieurs). Savoir organiser, gérer, enquêter, construire, préserver l'environnement sont leurs principaux atouts.

Gestion des carrières et des compétences

87%

Responsable de développement RH, responsable de gestion des compétences, gestionnaire des carrières, gestionnaire des ressources humaines

Ces emplois répondent à une volonté d'optimiser la compétitivité d'une entreprise. Pour atteindre cet objectif, ces professionnels mettent en adéquation les besoins de l'entreprise et les ressources humaines disponibles, à la fois internes et externes. On peut retrouver dans ce secteur des responsables RH spécialisés dans la gestion de carrières. Ils doivent, à la fois être capables d'anticiper et d'évaluer ce dont l'entreprise a besoin, et de percevoir le potentiel de chaque employé ou candidat pour un poste. Les qualités requises sont le sens de l'écoute et de l'observation, un bon sens relationnel ainsi que des capacités d'analyse et de synthèse.

Conseil en droit et finances

86%

Conseiller fiscal, juriste d'affaires, consultant en gestion, finances

Qu'ils exercent dans le cadre d'une entreprise ou pour des particuliers, ces professionnels assistent leurs clients dans le domaine de la réglementation fiscale leurs opérations et leurs déclarations. Ils sont indispensables à la réussite des entreprises et de plus en plus souvent associés aux processus décisionnels des comités de direction. Leur mission est de défendre et de protéger les intérêts de leurs clients. Aider et conseiller étant leurs fonctions principales, ces postes nécessitent de solides connaissances en droit, mais de bonnes capacités d'analyse et relationnelles.

Gestion de projets techniques et logistiques

85%

Conducteur de travaux (chef de chantier, d'atelier, de fabrication,...), ingénieur, responsable logistique, responsable environnement sur site industriel, responsable de la maintenance, responsable de la qualité, gestionnaire des stocks, responsable d'entrepôt

Responsables sur le terrain d'un ou plusieurs chantiers, ces professionnels s'assurent en premier lieu de la faisabilité du projet, élaborent le cahier des charges (fonctionnalités souhaitées) et le budget. Ils sont ensuite chargés de l'encadrement des équipes, de la mise en œuvre du projet (conditions de travail, organisation, réalisation,...) et de la formation des utilisateurs. Ces postes requièrent un intérêt pour les activités techniques, un grand sens de l'organisation, de la réactivité et des capacités à manager des équipes.

Achats

84%

Acheteur en centrale d'achats, acheteur international, acheteur industrie, responsable achats et logistique, acheteur industriel

Un acheteur travaille principalement dans l'industrie ou la grande distribution. Il se doit de connaître parfaitement les caractéristiques du produit et l'évolution du marché. Il sélectionne les produits et les fournisseurs les plus aptes à répondre à ses exigences (qualité, coût, marge, délai de livraison) et négocie avec eux afin d'obtenir les meilleures conditions d'achat.

Les postes dans ce domaine impliquent de s'intéresser aux produits d'un point de vue commercial, le(s) besoin(s) auxquels ils répondent, et leurs aspects techniques. Sens de l'initiative, force de persuasion et capacités de négociation sont des qualités essentielles.

Conseil en recrutement

84%

Consultant en recrutement, chasseur de têtes, chargé de recrutement

Généralement, ces fonctions s'exercent au sein d'une société spécialisée (cabinet de recrutement, agence d'intérim...). Consultants, chargés de recrutement... sont mandatés par le service des ressources humaines d'une entreprise pour embaucher le personnel dont elle a besoin. Ils doivent analyser les demandes afin de définir les profils recherchés, rédiger les annonces, rencontrer et sélectionner les candidats. Leur rôle est aussi de savoir « vendre » l'entreprise qui les emploie, pour retenir les meilleurs professionnels du secteur. Ces postes nécessitent des qualités d'écoute et d'observation, ainsi que de bonnes capacités d'analyse et de communication.

Direction financière et juridique

83%

Responsable du financement projet, banquier du commerce international, directeur financier, directeur d'agence, directeur administratif, secrétaire général

Dans le domaine de la finance, les postes à responsabilité ont une double fonction : gérer et conseiller. Ces professionnels travaillent dans des banques, des entreprises ou des cabinets conseil. Leur rôle peut varier, allant de la tenue des comptes à l'optimisation de la gestion des sources de capitaux ou à l'encadrement d'équipes de comptables ou de conseillers financiers. Ils assurent la sécurité et la viabilité financière de l'entreprise, selon leur niveau de responsabilité. Ces personnes doivent être intègres et méthodiques.

Expertise financière

83%

Actuaire, analyste financier, gestionnaire d'actifs immobiliers, gestionnaire du patrimoine, expert en assurances, fiscaliste, ingénieur financier, crédit manager

L'expertise a pour objectif d'apporter des conseils. Ces métiers peuvent s'exercer dans un grand nombre de domaines comprenant : la définition de la stratégie d'entreprise, la formalisation de projets de croissance interne et externe, le contrôle et l'amélioration des systèmes de gestion, la gestion de crises... En fonction de la situation de l'entreprise expertisée, des solutions et conseils personnalisés sont élaborés. Ces métiers impliquent donc de bonnes capacités d'investigation et d'analyse, un goût certain pour les données et de la méthode.

Formation

81%

Chargé ou responsable de formation, consultant formateur, responsable pédagogique

Que ce soit pour répondre à la demande d'un employé ou d'une entreprise, le responsable de formation doit savoir détecter et analyser les besoins en cohérence avec la politique des entreprises et l'évolution technologique. Il construit et négocie le plan de formation en tenant compte des aspects humains, financiers, juridiques, organisationnels et pédagogiques. Il accompagne la réalisation des actions de formation et évalue les effets de l'investissement formation. Il gère les relations avec les partenaires professionnels et institutionnels de la formation. Ces postes nécessitent une bonne connaissance du fonctionnement de l'entreprise et des qualités relationnelles.

Assistanat de direction

81%

Assistant de direction, attaché de direction

Pour son supérieur hiérarchique, l'assistant ou attaché de direction gère de nombreuses demandes, aussi bien internes qu'externes. Il prend en charge les dossiers, supervise et coordonne les activités de son service et favorise la circulation des informations. Cette profession requiert discrétion, sens de l'initiative, organisation et qualités relationnelles. La pratique de plusieurs langues étrangères est très souvent souhaitée.

Commerce d'art

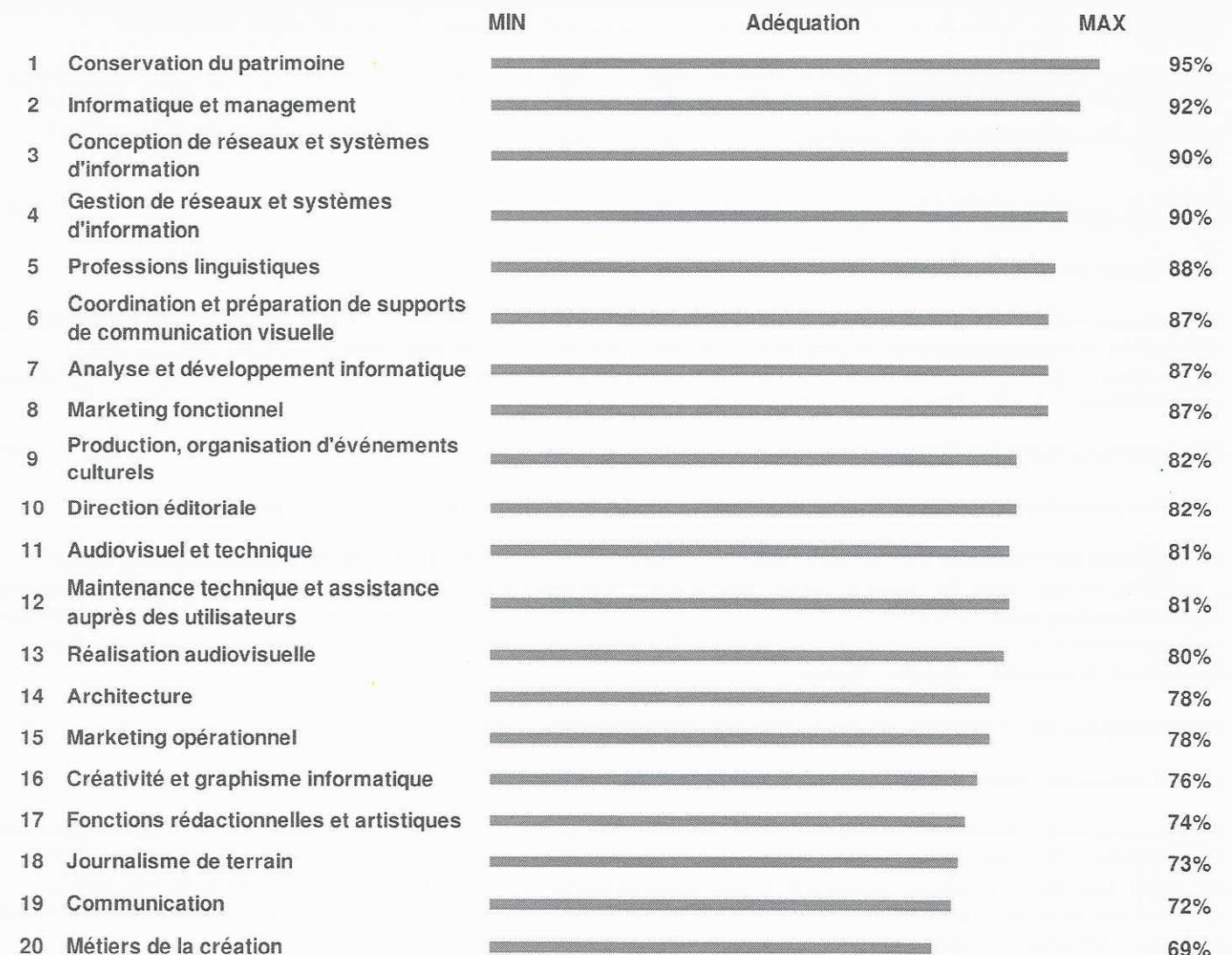
80%

Négociateur d'art, bouquiniste, antiquaire, libraire, commissaire-priseur

Il s'agit d'un domaine où sont mis en vente des objets d'art, des antiquités... en provenance de particuliers ou d'entreprises. Le commissaire-priseur, tout comme l'antiquaire, doit pouvoir reconnaître l'origine des objets et en estimer la valeur. Tous ces métiers nécessitent d'avoir des qualités relationnelles pour pouvoir répondre aux questions du public et le conseiller. Cela implique également de posséder une connaissance approfondie dans son domaine artistique : histoire de l'art, littérature...

Direction commerciale	80%
<i>Responsable administration des ventes, chef des ventes, directeur commercial, responsable magasin, chef de rayon, administrateur des ventes, directeur de réseau, directeur des opérations, directeur régional des ventes</i>	
Ces métiers ont pour but d'allier la satisfaction du client à la réalisation de bénéfices pour la société. Ainsi, les personnes qui exercent dans ce domaine sont amenées à prospecter (en fonction des secteurs qui leur sont confiés) et à veiller au bon déroulement des contrats. Elles doivent également analyser et traiter l'ensemble de l'activité commerciale, participer à l'élaboration stratégique. Enfin, elles gèrent les équipes en termes de définition et de réalisation de leurs objectifs. L'exercice de ces fonctions exige de bonnes capacités en management, aisance relationnelle, force de persuasion et connaissance du marché.	
Administration et finances	80%
<i>Contrôleur de gestion, responsable consolidation, commissaire aux comptes, auditeur</i>	
Les professionnels de ce secteur réalisent des études économiques et financières visant à établir l'état financier d'une société, à en contrôler les comptes et à assurer le respect des procédures comptables. Les résultats de ces études permettent également de proposer des outils servant de base aux choix stratégiques en matière de politique de prix, de prévisions budgétaires et d'investissement. Ces postes requièrent donc de grandes capacités d'analyse des données.	
Direction d'entreprise privée, gérant de commerce	80%
<i>Directeur de restaurant, de lieux d'hébergement touristique, gérant de commerce, directeur d'entreprise, commerçant franchisé, directeur de supermarché</i>	
Les dirigeants ont des postes à haute responsabilité. Il s'agit d'encadrer le personnel, de coordonner l'ensemble des intervenants : fournisseurs, consultants, chargés de clientèle, restaurateurs, agents d'entretien... Ils ont pour principal objectif d'attirer et de fidéliser leur clientèle. Ils devront également être capables de travailler sous pression et sans horaire fixe. Pour exercer ces fonctions, il faut de bonnes capacités en management et également en gestion pour pouvoir établir et contrôler les budgets.	
Commerce secteur Finances / Assurances	77%
<i>Chargé de clientèle, ingénieur technico-commercial, conseiller en assurances, conseiller financier, courtier, conseiller en fusions-acquisitions, responsable expansion</i>	
Ces professionnels de la finance et/ou des assurances se distinguent des autres financiers par leur compétence supplémentaire en négociation. Connaissant parfaitement les produits financiers, ils cherchent la solution la plus adaptée et la plus rentable pour les deux parties. Ils ajustent leurs offres aux besoins de leurs clients. Ce sont des métiers techniques et commerciaux où la psychologie joue un rôle de premier plan. Ces métiers demandent une grande disponibilité et parfois la maîtrise de plusieurs langues étrangères.	

Technique de l'information/ Marketing/ Communication/ Art



Conservation du patrimoine

95%

Conservateur de musée, régisseur d'œuvres d'art, conservateur de bibliothèque, conservateur du patrimoine, architecte de monuments historiques, restaurateurs, animateur du patrimoine

De nos jours, la notion de patrimoine est vaste. Aux monuments historiques et aux collections conservées dans les musées, les bibliothèques ou les services d'archives, s'ajoutent les constructions qui font l'objet d'une protection particulière, les savoirs professionnels rares, le cinéma, la photographie, etc. Ces métiers comprennent donc la connaissance du patrimoine, sa transmission et sa valorisation (documentalistes, médiateurs, régisseurs), ainsi que sa sauvegarde (conservateurs, restaurateurs...). Culture générale, sens artistique, capacités d'organisation et maîtrise des techniques de gestion de l'information sont des qualités essentielles pour ces postes.

Informatique et management

92%

Directeur des systèmes d'information, chef de projet, responsable informatique

Ces spécialistes de l'informatique sont en charge de l'organisation, du suivi et de la validation des développements informatiques. Ils choisissent et/ou supervisent l'achat des équipements informatiques (matériels, logiciels,...) nécessaires aux utilisateurs. Ils évaluent donc les besoins des différents secteurs de l'entreprise. Ils interviennent également dans la gestion et l'encadrement des équipes informatiques et télécoms. En plus de leurs compétences techniques et de leurs connaissances en matière de nouvelles technologies, ils doivent avoir des qualités de manager, être disponible, avoir un bon relationnel et le sens de l'organisation.

Conception de réseaux et systèmes d'information 90%

Ingénieur système et bases de données, architecte réseau, architecte de systèmes d'information, expert informaticien

Ce domaine vise à faire évoluer les systèmes existants (réseaux, applications, sites web,...) ou à en créer de nouveaux, selon les besoins exprimés par les utilisateurs ou les clients et faciliter l'accès aux informations. Pour ceux qui pratiquent ces métiers, la recherche de solution est une activité quotidienne. Les qualités exigées sont le sens de l'analyse, une grande rigueur et de la créativité.

Gestion de réseaux et systèmes d'information 90%

Analyste/responsable d'exploitation, administrateur systèmes et réseaux

Ces professionnels assurent la conduite et la surveillance des équipements informatiques pour la mise en œuvre des traitements informatisés. Ils doivent faire preuve de polyvalence même s'ils peuvent avoir une spécialisation (contrôle réseau, analyse d'exploitation,...) dans les services importants. Comme dans tous les métiers de l'informatique, rigueur et méthode sont des qualités indispensables.

Professions linguistiques 88%

Interprète, terminologue, traducteur (audiovisuel, littéraire, expert, technique) correcteur, secrétaire de rédaction

À la différence des fonctions littéraires, ces postes ne nécessitent pas vraiment de la créativité car ces professionnels doivent répondre aux exigences de rigueur et de maîtrise des langues (maternelle et étrangères). Cela nécessite de connaître les nuances linguistiques d'une langue et d'avoir un excellent niveau sur les plans orthographiques et syntaxiques. Leur rôle consiste à réviser, corriger, réécrire et à traduire des textes ou des discours. Il s'agit donc d'un travail qui nécessite concentration, connaissances linguistiques et un certain attrait pour l'écriture.

Coordination et préparation de supports de communication visuelle 87%

Chef de fabrication d'édition, assistant d'édition, maquettiste, chef d'atelier des industries graphiques

Ces professionnels interviennent dans le suivi de la fabrication d'un produit (livre, brochure, plaquette, affiche...), dans sa production (mise en page, impression, coût,...) et dans le contrôle de la qualité. Ils travaillent en lien avec les personnes des différents secteurs de l'atelier, avec des commerciaux et restent en contact avec les clients. Leur but : répondre à la demande de leur clientèle en proposant des produits de qualité à moindre coût. Ces métiers exigent un grand sens de l'organisation, un bon relationnel, un intérêt pour les nouvelles technologies et une capacité à gérer l'imprévu.

Analyse et développement informatique 87%

Ingénieur d'études et développement, analyste-programmeur, concepteur informatique, développeur

Ces professionnels travaillent en entreprises, dans des banques, ou des sociétés de services et d'ingénierie informatique. Ils participent au développement ou à l'amélioration d'applications informatiques. Ils peuvent intervenir sur les études préalables (rédaction du cahier des charges, analyse des besoins des utilisateurs et des solutions techniques appropriées,...). Ils testent également les logiciels et en assurent la maintenance. Ces postes exigent rigueur, méthode, organisation et nécessitent un attrait pour le secteur technique et le travail en équipe. Ils doivent aussi faire preuve de créativité pour trouver des solutions innovantes.

Marketing fonctionnel 87%

Chargé d'études marketing, chargé d'études statistiques, ingénieur d'études (marketing, R&D)

Les professionnels du marketing fonctionnel réalisent des études sur les produits existants et à venir. À la fois quantitatives et qualitatives, ces études tiennent compte de l'activité de l'entreprise, des attentes des clients, des évolutions commerciales, techniques, socio-économiques,... Cette fonction peut s'exercer au sein d'une entreprise ou dans une société d'études. Afin de procéder à un recueil complet des informations et de préconiser les actions à venir (qu'est ce qu'on vend ?), il est nécessaire de prendre en compte les avis des clients et des services commercial, marketing et r&d. Ce type de poste nécessite d'être organisé, d'avoir le goût de la recherche et de l'analyse.

Production, organisation d'événements culturels

82%

Producteur, directeur de production, régisseur général, animateur du patrimoine, commissaire d'exposition, responsable de projets culturels

Les personnes en charge de la production et de l'organisation d'événements culturels interviennent sur des projets culturels et/ou artistiques. Elles peuvent travailler sur des manifestations destinées à mettre en avant le patrimoine d'une ville (musées, monuments) ou bien, s'occuper de productions cinématographiques.... Elles sont chargées de gérer le budget ainsi que les moyens techniques et humains et de favoriser une bonne cohésion générale. Elles doivent donc disposer d'un attrait pour le domaine artistique, mais surtout, avoir des habiletés en matière de communication, management, un sens aigu de l'organisation et être dynamiques.

Direction éditoriale

82%

Editorialiste, rédacteur en chef, directeur artistique, directeur de radio

Le rédacteur en chef diffuse une information par voie de presse (écrite, parlée, télévisée,...). Il assure la coordination de l'équipe de rédaction en liaison avec l'équipe de production, les services administratifs et la direction de l'entreprise. Il devra prendre position sur les sujets des articles à traiter, les angles selon lesquels les journalistes aborderont leurs articles, planifier les prochains numéros et/ou parutions. Ses qualités sont principalement relationnelles : diplomatie et leadership.

Audiovisuel et technique

81%

Chef opérateur, ingénieur du son, monteur, truquiste, cadreur, opérateur de prise de vues

Ce secteur regroupe des métiers techniques dans le domaine artistique, plus particulièrement audiovisuel. Ils sont relatifs à la réalisation d'une émission, d'un court métrage, d'un spectacle, d'une pièce ou d'un film. Ces professionnels sont responsables de la qualité de l'image et/ou du son, des effets spéciaux ou autres selon leur spécialité. Ils travaillent en collaboration avec les autres techniciens et le réalisateur, pour créer l'atmosphère qui répond aux attentes de ce dernier et aux exigences de la production. Ces métiers requièrent donc des habiletés techniques, mais également un sens artistique et le sens de l'écoute pour concilier les attentes et contraintes liées au projet.

Maintenance technique et assistance auprès des utilisateurs

81%

Technicien en télécommunication, technicien de maintenance informatique, technicien de maintenance électronique, technicien support (hotliner)

Ces métiers sont tous liés aux réseaux informatiques et de télécommunications. Selon leur niveau de responsabilité et leur spécialité, ces professionnels devront assurer l'utilisation maximale du réseau, des équipements ou des logiciels dont ils sont responsables. Ils interviennent à tous les niveaux : prévention, sécurité, réparation, support aux utilisateurs, conception (programmes ou réseaux), veille technologique, implémentation ou modernisation. Connaissances techniques, organisation, sens du service et autonomie sont des qualités essentielles pour ce type de poste.

Réalisation audiovisuelle

80%

Cinéaste, réalisateur, réalisateur plateau, metteur en scène

Les réalisateurs et metteurs en scène travaillent en régie ou en studio, pour le théâtre ou le cinéma. Leur rôle commence avant le tournage par l'étude du scénario et de son découpage en plans. Ils doivent aussi mettre en place les castings, choisir les techniciens, superviser les répétitions. Ils sont alors chargés de coordonner tous les professionnels qui interviennent afin de créer une ambiance particulière et une cohérence à l'ensemble. Ils dirigent le jeu des acteurs, précisent les détails concernant le décor, les costumes, l'éclairage et le son. Pour exercer dans ce domaine, un sens artistique développé est naturellement requis, mais des compétences techniques et des qualités de manager sont également nécessaires.

Architecture

78%

Architecte, architecte d'intérieur, décorateur d'intérieur, designer-mobilier, designer-produit

Dans ces professions, il s'agit de concevoir des projets qui auront une ou plusieurs de ces finalités : esthétiques, fonctionnelles ou artistiques. Les objectifs et les critères sont fixés préalablement. Il faut ensuite superviser et coordonner les différents intervenants du projet, tout en s'assurant que le concept de départ est conservé. Ce sont des métiers artistiques, ce qui implique imagination et créativité et des aptitudes en dessin. Toutefois, il faut aussi de faire preuve de rigueur et de technicité.

Marketing opérationnel

78%

Chargé de marketing opérationnel, chargé de promotion, chef de produit, responsable du merchandising, chargé de marketing direct, chargé d'affaires produits

Le marketing opérationnel vise à répondre à la question comment vendre un produit ? Les professionnels cherchent donc à se mettre à la place des consommateurs pour trouver ce dont ils ont besoin et comment les séduire, susciter leur intérêt pour les produits et services proposés.

Ainsi, ils sont chargés d'optimiser l'attractivité d'une offre commerciale (présentation du produit, opérations promotionnelles,...) en vue d'augmenter les ventes. Cela requiert une excellente coordination avec les autres départements (commercial, études,...) et l'ensemble des partenaires et prestataires externes. Ces postes requièrent analyse, capacités de négociation et créativité.

Créativité et graphisme informatique

76%

Graphiste, créateur de jeux vidéo, infographiste, webdesigner, maquettiste, dessinateur industriel, animateur 2D-3D

Ces personnes conçoivent et réalisent des productions artistiques, graphiques ou éditoriales. Elles s'appuient sur des technologies informatiques (PAO, logiciels graphiques,...) et travaillent conformément aux instructions de la direction artistique, en collaboration avec les autres services (marketing, commercial, production...), ce qui implique un grand sens de l'adaptation.

Autres métiers, secteurs spécifiques (tourisme, enseignement, santé,...)

	MIN	Adéquation	MAX
1 Rééducation			87%
2 Jugement / Magistrature			86%
3 Conseil juridique			85%
4 Enseignement			84%
5 Tourisme (accompagnement et loisirs)			83%
6 Bien-être / Thérapie			82%
7 Métiers paramédicaux			81%
8 Investigation et gestion de la sécurité			78%
9 Inspection et administration			77%
10 Assistanat, secrétariat, accueil			75%
11 Suivi des actes de procédure			73%
12 Insertion, développement personnel et professionnel			71%

Rééducation

87%

Orthophoniste, orthoptiste, ergothérapeute, kinésithérapeute, psychomotricien

Les personnes qui exercent ces professions ont pour but principal de permettre une meilleure adaptation de l'individu à son environnement. Ils ont pour tâche de rétablir des habiletés suite à un accident ou une intervention chirurgicale. Ils favorisent également à travers la rééducation d'habiletés motrices, visuelles ou de certains troubles, le développement de l'autonomie de personnes atteintes de déficiences ou de handicaps. Pour ces postes, il est nécessaire d'avoir un bon relationnel et une grande disponibilité.

Jugement / Magistrature

86%

Substitut du procureur, juge, magistrat

Le magistrat est un fonctionnaire de justice garant des règles institutionnelles. Toutefois, on distingue les magistrats du siège (juges) et ceux du parquet (procureurs et substituts).

Tous doivent examiner les faits, les preuves de l'infraction, les témoignages. Certains juges interviennent à différents moments de la procédure ou dans des domaines particuliers (juge d'applications, des affaires familiales,...). Dans tous les cas, si le juge est amené à rendre son verdict, ce n'est pas le cas des magistrats de parquet. Toutefois, même s'ils ne rendent pas de jugement, ils doivent considérer et examiner les faits pour décider de la suite d'une affaire (la classer, la poursuivre, lancer une enquête,...). Toutes ces fonctions nécessitent une excellente connaissance du droit, de bonnes capacités d'analyse et une grande résistance au stress.

Conseil juridique

85%

Avocat, juriste, conseiller juridique, huissier, notaire

Quelle que soit leur spécialité (droit du travail, de la famille, commercial,...), ces professionnels apportent des conseils sur des problèmes ou actions ayant des implications juridiques. Ils mettent donc leurs connaissances dans le domaine du droit au service de particuliers, d'entreprises ou de collectivités. Leur rôle est de s'appuyer sur les législations et les règlements pour défendre les intérêts de leurs clients, d'assurer le bon déroulement des procédures et de régler les litiges en proposant des solutions. Exercer ces activités professionnelles nécessite d'avoir des capacités d'analyse et de synthèse, le sens de l'écoute et de savoir argumenter.

Enseignement

84%

Professeur des écoles, professeur du second degré, formateur (langues étrangères,...)

Que l'enseignant soit polyvalent ou chargé d'une matière, sa mission consiste à éveiller les capacités des élèves-étudiants, à leur faire acquérir des connaissances, un savoir-faire. Il les guide dans leur travail, leur apprend l'autonomie, le sens critique et les évalue. En plus du travail d'enseignement direct, ces professions exigent un important travail de préparation et de correction.

Tourisme (accompagnement et loisirs)

83%

Accompagnateur de voyage, guide touristique, agent d'escale, guide de haute montagne

Les personnes qui occupent ces fonctions ont pour tâche de conduire des visites dans des cadres aussi différents qu'un musée, un quartier, une ville, un monument, ou un environnement naturel. Il est donc recommandé d'être cultivé et avoir de solides connaissances de son milieu. Ces personnes veilleront à l'ambiance qui règne au sein du groupe mais également à l'organisation matérielle dans le cas du guide-accompagnateur. Sang-froid, débrouillardise et disponibilité sont ici des qualités essentielles.

Bien-être / Thérapie

82%

Psychologue clinicien, psychiatre, nutritionniste, diététicien, thérapeute

Ces professions ont pour but d'aider les autres à se sentir mieux sur le plan physique et/ou psychologique. Des consultations sont nécessaires afin d'analyser la demande, d'envisager et de préciser l'existence d'un « problème » et de déterminer l'(les) aide(s) appropriée(s). Ces professionnels peuvent entreprendre une prise en charge thérapeutique, assurer un suivi et un soutien. Ils travaillent très souvent en collaboration avec des équipes médicales et/ou des travailleurs sociaux. Ils peuvent aussi, selon le cas, orienter les personnes vers d'autres professionnels ou vers des milieux spécialisés. Le sens de l'écoute et la capacité à instaurer un climat de confiance sont essentiels. Ces fonctions nécessitent également de bonnes capacités d'analyse.

Métiers paramédicaux

81%

Infirmier, puéricultrice, aide-soignant, podologue

Ce secteur regroupe un ensemble de professionnels de la santé travaillant en milieu hospitalier, en clinique ou en libéral. Ils contribuent au bien-être du patient en réalisant des soins de confort et d'hygiène. Ils ont un rôle d'accompagnement et de soutien. Ils doivent être attentifs à l'état psychologique et à la santé physique des patients. Ils restent aussi à l'écoute des proches de ces derniers et assurent la prise en charge en collaborant avec le reste de l'équipe médicale. Ces métiers impliquent résistance physique, un sens relationnel développé et de la patience. Il est aussi important d'avoir des aptitudes manuelles, de savoir s'adapter et gérer les situations difficiles et urgentes.

Investigation et gestion de la sécurité

78%

Lieutenant (inspecteur) de police, commissaire de police, préfet

Ces professionnels interviennent dans le cadre d'opérations destinées au maintien de l'ordre ou à la défense du territoire. Ils forment, animent et apportent leur soutien logistique à leurs collaborateurs. Ils dirigent, orientent leur travail et gère le déroulement des opérations importantes. Leurs qualités essentielles sont l'autorité, la rigueur, la réactivité, le sens de la relation humaine.

Inspection et administration

77%

Inspecteur des impôts, inspecteur du travail, contrôleur des douanes, agent de recouvrement du trésor, contrôleur de la répression des fraudes

Ces cadres de la fonction publique ont pour rôle principal de mener des enquêtes dans leur domaine (impôts, douanes,...) afin de vérifier si des lois ou règlements ont été enfreints. Lorsque c'est le cas, ils ont le pouvoir d'imposer des amendes ou des sanctions. Ces métiers exigent de l'autorité, de la rigueur, et également du tact.

Assistanat, secrétariat, accueil

75%

Assistant RH, assistant comptable, assistant pédagogique, secrétaire administratif, secrétaire-assistant polyvalent, secrétaire médicale, hôtesse et steward

Les activités classiques de secrétariat comprennent le traitement des appels téléphoniques et du courrier, la tenue des agendas, l'organisation des réunions ou des rendez-vous, le suivi des dossiers clients, le suivi administratif (inscription, facturation, livraison, stock) et la rédaction de documents administratifs ou techniques. Ces personnes assurent le premier contact entre le service et l'extérieur, elles doivent donc être sociables, organisées et consciencieuses.